

10. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ KABUL EDİLEN BİLDİRİLER

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
YÖDK77101	Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi: Uluslararası Yazında Bibliyometrik Analiz	Dr. Öğr. Üyesi Esin Yücel Karamustafa Doç. Dr. Deniz Palalar Alkan
YÖDK77105	İş Güvencesizliği Algısının Örgütsel Yabancılaşma Üzerindeki Etkileri: Bu İlişkinin Kişi İş Uyumuna Dayalı Çerçevesi	Doç. Dr. Ahmet Maşlakcı Doç. Dr. Lütfi Sürücü Prof. Dr. Harun Şeşen
YÖDK77106	İş Anlamlılığının İş Akış Deneyimine Etkisi: Nomofobinin Rolü	Mustafa İnce Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Karaca
YÖDK77107	Örgütsel Güvenin Örgütsel Sapma Üzerindeki Etkisi: Mavi Yakalı Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma	Öğr. Gör. Dr. S. Ece Yılmaz Prof. Dr. Azmi Yalçın
YÖDK77108	İş Tanımları ve Performans Değerlendirme Bağlamında Sessiz İstifa (Quiet Quitting) Kavramı	Dr. Öğr. Üyesi Güzin Kıyık Kıcı
YÖDK77109	Teknolojik Liderlik ile Teknostres İlişkisi: İstanbul İlinde Bir Araştırma	Hande Karadeniz Prof. Dr. Hatice Necla Keleş
YÖDK77110	İşe Bağlılık, Örgütsel Etik İklim ve Üretim Karşıtı İş Davranışları Arasındaki İlişkiler	Bilge Sena Kurt Çağrı Öven Mahir Mutlu Arş. Gör. Nazım Şen
YÖDK77113	İç Müşteri Memnuniyeti Ölçeği: Çalışanların Kurum İçindeki Süreç Sahipleri ile İş İlişisini Değerlendiren Bir Ölçek Çalışması	Doç. Dr. Gülbeniz Akduman Doç. Dr. Zeynep Hatipoğlu
YÖDK77114	Sessiz İstifaya Ses Siz Olun: Bir Ölçek Uyarılama Çalışması	Elif Baygın Doç. Dr. Fatih Sobacı
YÖDK77115	İşyerinde Gelişmeleri Kaçırma Korkusu (Fomo): Fenomenolojik Bir Araştırma	Dr. Öğr. Üyesi Elif Özge Erbay Doç. Dr. Dilek Işılay Üçok

YÖDK77117	Paternalist Liderliğin İş Biçimlendirme Davranışlarına Etkisinde Psikolojik Sahiplenmenin Aracı Rolü	Emrah Zengin Doç. Dr. Memduh Begenirbaş
YÖDK77118	Akıllı Teknoloji, Yapay Zekâ, Robotik ve Algoritmalar Farkındalığı Ölçeğini Türkçeye Uyarlama Ön Çalışması	Doç. Dr. Ufuk Başar
YÖDK77119	Lider Üye Etkileşimi ile Kariyer Stresi Arasındaki İlişkide Stratejik Liderliğin Aracı Rolünün İncelenmesi	Ahmet Al Dr. Öğr. Üyesi Gökçe Özkılıçcı Dr. Öğr. Üyesi Hande Tasa
YÖDK77121	Örgütsel Yaratıcılık Konusunda Yapılmış Olan Tezlerin Kategorik Olarak İncelenmesi	Z. Mehmet Fırat
YÖDK77127	Kariyer Gelişimi ve Planlaması Dersinin Üniversite Öğrencilerinin Kariyer Uyum Düzeylerine Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Esra Atilla Bal Prof. Dr. Selma Arıkan
YÖDK77128	Algılanan Yönetici Desteği ve Çalışan Yaratıcılığı Arasındaki İlişkide İş Tatmininin Aracı Rolü	Doç. Dr. Murat Baş Arş. Gör. Dr. Göknuş Ersarı
YÖDK77130	Birlikte Yalnız Çalışmak: Co – Working (Paylaşımli Ofis) Ekosistemi	Mehmet Yetkin Doç. Dr. Yasin Çakırel
YÖDK77131	“Biz” Ve “Onlar”: İş Yerinde Gruplar-Arası Çatışmayı Azaltmaya Yönelik Müdahale Çalışması	Ebrar Yenice Kanık Zeynep Ağırbaş
YÖDK77138	Sağlık Çalışanlarının Empati Düzeylerinin Farklı Demografik Değişkenlere Göre İncelenmesi	Dr. Necmiye Çepni Prof. Dr. Ayten Akatay Dr. Öğr. Üyesi Umut Eroğlu
YÖDK77139	Meşru Olmayan Görevler Kavramı: Türkiye’de Sosyal Bilim Akademisyenlerinin Deneyimleri Üzerine Fenomenolojik Bir Araştırma	Arş. Gör. Nur Ayça Öztürk Prof. Dr. Ethem Duygulu Doç. Dr. Emir Özeren
YÖDK77140	Gündeme Liderlik Etmek: Nasıl Bir Liderlik?	Dr. Serap Demirler

YÖDK77144	Evden Çalışmayla Deneyimlenen Yeni Stres Faktörleri	Prof. Dr. Aşkın Keser Doç. Dr. Esin Ertemsir
YÖDK77147	Örgütsel Etik İklim Algısının Kurumsal İtibar Algısı Aracılığıyla İşe Ait Olma Hissi Üzerindeki Etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Burcu Aydın Küçük Hakkı Anıl Yalvaç
YÖDK77152	Bilinçli Farkındalık ve Psikolojik İyi Oluş İlişkisinde İçsel Motivasyonun Aracı Rolünün Belirlenmesi	Doç. Dr. Ergün Kara Mustafa İsmet Başboğa Dr. Atilla Kaya
YÖDK77153	Aydınlık ve Karanlık Üçlünün Etik Olmayan Örgüt Yanlısı Davranışlara Etkisinde Motivasyonun Aracı Rolü: Bankacılık Sektörü Üzerine Bir Araştırma	Arş. Gör. Dr. Tugay Ülkü Prof. Dr. Sema Polatçı
YÖDK77154	Kişi-Örgüt Uyumunun İş Performansı Üzerine Etkisi: İşe Bağlanmanın Aracı Rolü	Öğr. Gör. Dr. İfakat Atak Prof. Dr. Sema Polatçı
YÖDK77155	Sağlıkta Yapay Zeka Kullanımı: Hekimler Üzerine Nitel Bir Araştırma	Selin Pala Doç. Dr. İlkey Turan
YÖDK77156	Çalışanların Wellness-İyilik Hali Programlarına Katılım Nedenleri Üzerine Öncül Bir Araştırma	Dr. Mert Günerergin Dr. Öğr. Üyesi Benan Kurt Yılmaz Dr. Ela Burcu Uçel Prof. Dr. Olca Sürgevil Dalkılıç
YÖDK77159	Toplumsal Cinsiyet İstihdam Edilebilirliği Etkiler Mi? Kariyer Kaynaklarına Erişimin Rolü	Doç. Dr. Kemal Köksal Doç. Dr. Lale Oral Ataç Doç. Dr. Hilmiye Türesin Tetik Doç. Dr. Ali Gürsoy
YÖDK77160	İş Dizaynı Ölçeğinin (Morgeson And Humphrey, 2006) Türkçeye Uyarlanması Çalışması	Özel Meryem Suliman Arş. Gör. Selin Çulcuoğlu Öztürk
YÖDK77162	Siyah Kuğu Metaforu ve Ölçek Geliştirme Çalışması	Ömer Okan Fettahloğlu Hüseyin Çiçeklioğlu
YÖDK77163	Çalışanlar Risk Almaktan Neden Kaçınır? İstismarcı Yönetim ve İş Güvencesizliği Açısından Bir İnceleme	Dr. Öğr. Üyesi Hasan Sadık Tatlı Arş. Gör. Berika Akçay Dr. Öğr. Üyesi Tuba Bıyıkbeyi

YÖDK77165	Mantar Yönetim Tarzının Çalışma Yaşam Kalitesi Üzerindeki Etkisi: Havalimanı Yer Hizmetleri Departmanında Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma	F. Burcu Demir Prof. Dr. Fatih Semerciöz
YÖDK77166	Yönetim Alanında Tasarım Odaklı Düşünme: Bibliyometrik Bir Analiz	Gülbeyaz Çalış Prof. Dr. Fahri Erenel
YÖDK77167	Entelektüel Sermayenin Örgütsel Çeviklik Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma	Eda Özay Prof. Dr. Sabahat Bayrak Kök
YÖDK77168	Farklılık Yönetimi Algısı ile Duygusal Bağlılık Arasındaki İlişki: Sosyal Kimlik Teorisi	Öğr. Gör. Dr. Emine Yılmaz Atık
YÖDK77171	Mavi ve Beyaz Yakalı Çalışanların Dijital Okuryazarlık ve Teknolojiye Karşı Tutumlarının İncelenmesi	Prof. Dr. Deniz Elber Börü Arş. Gör. Mustafa Bekmezci Elif Eda Güneş
YÖDK77174	Liderliğin Karanlık Yüzünün Kavramsallaştırılmasına Yönelik Bir Analiz	Çisem Dikili Prof. Dr. Pınar Süral Özer
YÖDK77175	Paternalist Liderliğin İnovatif Yapıcı Sapma Davranışları Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Desteğin Aracı Rolü Öğretmenler Üzerinde Bir Araştırma	Arş. Gör. Dr. Tugay Ülkü Dr. Öğr. Üyesi Osman Yalap
YÖDK77176	Beyaz Yakalı Erkeklerin Gözünden “Tersine Ayrımcılık”	Prof. Dr. Ebru Günlü Küçükaltan Büşra Aşıroğlu Okay Coşkun
YÖDK77177	Algılanan Örgütsel Desteğin İşe Adanmışlık Üzerine Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracı Rolü	Doç. Dr. Mehmet Selman Kobanoğlu Doç. Dr. Selen Uygungil Erdoğan
YÖDK77180	Örgütlerde Romantik İlişkiler: Çalışanların Sapkın Davranışları ve Kıskançlık	Serin İşıağık
YÖDK77184	İşyerinde Zorbalığın Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisinde Mesleki Tükenmişliğin Aracılık Rolü	Öğr. Gör. Dr. Murat Karataş Doç. Dr. Ali Bayram

YÖDK77186	Lider-Üye Mübadelesi: Ulusal Bibliyometrik Analiz	Ahmet Başaran Prof. Dr. Senay Yürür
YÖDK77199	Türk Polisi Yakalar, Amiri Karanlık Değilse: Karanlık Üçlü, İstismarcı Yönetim ve Yaşam Tatmini	Ertan Aktürk Doç. Dr. Orkun Demirbağ Prof. Dr. Uğur Yozgat Dr. Öğr. Üyesi Kübra Şimşek Demirbağ
YÖDK77200	Kazanan Taraf Ne Düşünüyor? Gurur Mu, Suçluluk Mu?	Prof. Dr. Senay Yürür Arş. Gör. Hakan Baltacı Arş. Gör. Filiz Ercan
YÖDK77201	İş Stresinin İşe Yabancılaşmaya Etkisinde İş-Aile Çatışmasının Aracı Rolü ve Duygusal Bağlılığın Düzenleyici Etkisi: "İstikrarın Anahtarı Sevgi mi?"	Prof. Dr. İlhami Yücel Nida Bengisu Torun
YÖDK77203	Akademisyenlerin Yeşil Örgütsel Davranışlarının Çeşitli Değişkenler Açısından İncelenmesi	Öğr. Gör. Hatice Karalı Öğr. Gör. Ayşenur Açıklak Onur Öztürk
YÖDK77206	Örgütsel Demokrasi Algısı Sessizliğin Kilidini Açar Mı?	Yusuf Oktay Ünlüer Dr. Öğr. Üyesi Abdullah Yılmaz
YÖDK77207	İşyeri Arkadaşlığının İş Gören Performansına Etkisinde İşyerinde Sıkılmanın (Boreout) Aracılık Etkisi	Dr. Songül Gökhan Prof. Dr. Ömür Neczan Timurcanday Özmen Prof. Dr. Ebru Günlü Küçükaltan Prof. Dr. Engin Deniz Eriş
YÖDK77208	İş Güvencesizliğinin Presenteisme Etkisinde Psikolojik Güvenliğin Aracılık Rolü	Dr. Öğr. Üyesi Şafak Öz Aktepe
YÖDK77209	Yönetici Körlüğünün Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma	Prof. Dr. Pelin Kanten Prof. Dr. Yener Pazarcık Arş. Gör. Rumeysa Armutçu Arş. Gör. Hüseyin Orak
YÖDK77210	Psikolojik Dayanıklılığın İç Girişimci Davranışa Etkisinde Yaratıcı Öz Yeterliliğin ve Ustalık Hedef Yöneliminin Rolü	Prof. Dr. Deniz Börü Arş. Gör. Dilek Güngörmez Şeker
YÖDK77211	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminde 360° Videolar Ve 2D Videoların Kullanımına İlişkin Deneysel Bir Çalışma	Arş. Gör. Funda Kıran Dr. Öğr. Üyesi Nisa Ekşili Prof. Dr. Özlem Çetinkaya Bozkurt
YÖDK77212	Journal of Organizational Behavior Dergisinin Son 5 Yılına Bibliyometrik Bir Analizi	Öğr. Gör. Dr. Gökçe Topçu Doç. Dr. Seçil Gürün Karatepe

YÖDK77213	İş Yerinde Küçük Sohbetler ve İşe Bilişsel Tutkunluk Arasındaki İlişkinin Sorumluluk Kişilik Özelliği Bağlamında İncelenmesi	Beyza Yıldırım Burak Can Bayer Dilara Yılmaz Neslihan Turnalar Çetinkaya
YÖDK77214	İşyerinde Dışlanmanın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Sessizliğin Aracı Rolü	Prof. Dr. Azmi Yalçın Dr. Öğr. Üyesi Konuralp Sezgili Öğr. Gör. Dr. Sıdıka Ece Yılmaz
YÖDK77215	Proaktif Çalışma Davranışlarının İş Yaşam Dengesine Katkısında Öz-Yeterliliğin Rolü	Dr. Gamze Güner Kibaroğlu Dr. Burcu Tosun Prof. Dr. H. Nejat Basım
YÖDK77216	Kadınlarda Olumlu Benlik İmgesini Hedef Alan Bilişsel Çelişkilerin Harekete Geçiricisi Olarak Pratikler	Doç. Dr. Onur Ünlü Melek Öztürk Eda Kara Duygu Kaptan
YÖDK77217	Turizm Çalışanlarının Örgütsel Etik İklim Algıları ile Pozitif Örgütsel Davranışları Arasındaki İlişki	Arş. Gör. Duygu Küçükşahin Kaya Prof. Dr. Ersin Kavi